

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
МАРІУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ
УНІВЕРСИТЕТ
КАФЕДРА ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ ТА
АДМІНІСТРУВАННЯ**

**ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ІСПИТУ
В АСПРАНТУРУ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ**

281 Публічне управління та адміністрування

**Затверджено на засіданні
кафедри публічного
управління та
адміністрування
Протокол № 8 від 21.03.2023 р.**

**Затверджено на засіданні
Вченої ради Маріупольського
державного університету
Протокол № 8 від 28.04.2023 р.**

Київ – 2023

Програма вступного іспиту в аспірантуру зі спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування / укл. д.е.н., проф. Чечель А.О., д.н.держ.упр, проф. Філіпенко Т.В., д.н.держ.упр, проф. Бражко О.В., д.е.н., проф. Тарасенко Д.Л., к.політ.н., доц. Зелінська М.І. – Маріуполь: МДУ, 2023. – 12 с.

Програма вступного іспиту в аспірантуру зі спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування містить перелік питань вступного іспиту зі спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування, вимоги до дослідницької пропозиції як складової вступного іспиту, питання співбесіди для осіб, які вступають до аспірантури з іншої галузі знань, ніж та, яка зазначена у дипломі про вищу освіту, критерії оцінювання відповідей. Програму складено на підставі державного стандарту України № 3008-95 «Документація. Звіти у сфері науки і техніки. Структура та правила оформлення»; відповідних методичних рекомендацій Маріупольського державного університету.

© Київ, МДУ

ЗМІСТ

1. ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ІСПИТУ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 281 ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ.....	4
1.1. Пояснювальна записка.....	4
1.2. Перелік питань вступного іспиту.....	4
1.3. Критерії оцінювання відповідей.....	6
1.4. Рекомендована література.....	6
2. ВИМОГИ ЩОДО ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ПРОПОЗИЦІЇ.....	8
3. ПРОГРАМА СПІВБЕСІДИ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ВСТУПАЮТЬ ДО АСПРАНТУРИ З ІНШОЇ ГАЛУЗІ ЗНАНЬ, НІЖ ТА, ЯКА ЗАЗНАЧЕНА У ДИПЛОМІ ПРО ВИЩУ ОСВІТУ.....	9
3.1. Пояснювальна записка.....	9
3.2. Перелік питань співбесіди.....	9
3.3. Критерії оцінювання відповідей.....	10
3.4. Рекомендована література.....	10

1. ПРОГРАМА ВСТУПНОГО ІСПИТУ ЗІ СПЕЦІАЛЬНОСТІ 281 ПУБЛІЧНЕ УПРАВЛІННЯ ТА АДМІНІСТРУВАННЯ

1.1. Пояснювальна записка

Вступ до аспірантури на спеціальність 281 Публічне управління та адміністрування у 2023 році відбуватиметься у формі співбесіди в дистанційному форматі (online) відповідно до розкладу. Для осіб, які вступають з іншої галузі знань (спеціальності) ніж та, яка зазначена в їхньому дипломі магістра (спеціаліста), призначається додаткова співбесіда. Під час додаткової співбесіди вступникам ставиться від 3 до 5 питань зі списку запропонованих орієнтовних запитань. Оцінка «склав» ставиться за умови надання відповіді на понад 50 % від поставлених запитань. Оцінка «не склав» ставиться за умови повної відсутності теоретичних знань з навчальних дисциплін:

- Місцеве самоврядування в системі публічної влади.
- Публічні фінанси та бюджетна політика.
- Соціальна і гуманітарна політика на державному та місцевому рівні.
- Планування розвитку територіальної громади.
- Публічна служба та кадровий менеджмент.

Вступний іспит зі спеціальності є формою визначення ступеня готовності вступників, які мають повну вищу освіту за освітнім ступенем «Магістр» або ОКР «Спеціаліст», до навчання за третім (освітньо-науковим) рівнем вищої освіти.

Час, що відводиться вступникам для підготовки до надання відповідей на екзаменаційні питання, складає 45 хвилин.

Складовою вступного іспиту зі спеціальності є презентації дослідницької пропозиції, вимоги до якої наведено у розділі 2 цієї Програми.

1.2. Перелік питань вступного іспиту

1. Сутність і зміст поняття місцевого самоврядування.
2. Основні об'єктивні передумови виникнення місцевого самоврядування як форми народовладдя.
3. Роль місцевого самоврядування в системі публічної влади.
4. Правова, організаційна та фінансова автономії органів місцевого самоврядування.
5. Принципи, завдання та функції місцевого самоврядування.
6. Конституційно-правові основи місцевого самоврядування.
7. Поняття і види систем місцевого самоврядування.
8. Загальна характеристика організаційних форм місцевого самоврядування.
9. Територіальна громада - основний елемент системи місцевого самоврядування.
10. Поняття, види і правове регулювання статусу представницьких органів місцевого самоврядування.
11. Виконавчі органи місцевого самоврядування їх правовий статус.
12. Сільський, селищний, міський голова, його правовий статус.
13. Староста в системі місцевого самоврядування.
14. Обласні та районні ради їх правовий статус.
15. Органи самоорганізації населення в системі місцевого самоврядування.
16. Асоціації та інші добровільні об'єднання органів місцевого самоврядування.
17. Концепція місцевого самоврядування в Конституції України.
18. Поняття та функції публічних фінансів.
19. Система публічних фінансів України.
20. Державна фінансова політика та механізм її реалізації.

21. Організаційні основи управління публічними фінансами.
22. Нормативно-правові засади функціонування публічних фінансів.
23. Контроль за використанням публічних фінансів.
24. Публічні доходи та публічні видатки.
25. Податки та податкова система в Україні.
26. Правовий механізм встановлення податків і зборів в Україні.
27. Прямі державні податки в Україні.
28. Непрямі державні податки в Україні.
29. Місцеві податки та збори в Україні.
30. Бюджет і бюджетна система в Україні.
31. Доходи та видатки Державного бюджету України.
32. Місцеві бюджети України.
33. Міжбюджетні відносини і фінансове вирівнювання в Україні.
34. Фонди фінансових ресурсів цільового призначення в Україні.
35. Державне соціальне та пенсійне страхування в Україні.
36. Публічний кредит та публічний борг.
37. Теоретичні засади соціальної політики.
38. Поняття соціальної політики, її мета та завдання.
39. Організація, наукове та методичне забезпечення соціальної політики.
40. Розвиток соціальної політики в Україні та світі.
41. Соціальний захист та соціальна безпека людини.
42. Соціальне страхування й соціальна допомога в Україні.
43. Ринок робочої сили в Україні та проблеми зайнятості.
44. Теоретико-методологічні засади державної гуманітарної політики в Україні.
45. Механізми вироблення державної гуманітарної політики в Україні.
46. Напрями державної гуманітарної політики України.
47. Світовий досвід державної гуманітарної політики.
48. Практичні механізми управління розвитком територіальної громади в Україні.
49. Ресурсне забезпечення розвитку територіальної громади в Україні.
50. Еволюція управління розвитком територіальної громади в Україні.
51. Тенденції розвитку територіальних громад в контексті реформування місцевого самоврядування в Україні.
52. Принципи стратегічного планування сталого територіального розвитку.
53. Стратегічне планування як складова цілісної системи планування місцевого розвитку.
54. Основні поняття та принципи стратегічного управління та стратегічного планування місцевого розвитку.
55. Цілі, завдання і функції публічної служби в Україні.
56. Основні принципи публічної служби в Україні.
57. Посада державної (публічної) служби як первинна структурна одиниця, її сутність і соціально-управлінська роль.
58. Класифікація посад в органах державної влади та місцевого самоврядування.
59. Право на державну (публічну) службу.
60. Правовий статус державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування і соціальні функції.
61. Права та обов'язки державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування і соціальні функції.
62. Вступ на державну службу в Україні.
63. Вступ на службу в органи місцевого самоврядування: проведення конкурсу, вимоги до

кандидатів

64. Гарантії та заохочення державних службовців.
65. Психологічна готовність керівника до управління.
66. Ефективність різних стилів керівництва в публічній службі.
67. Вплив соціально-психологічного клімату в установах публічної служби на ефективність управління.
68. Організація ефективної комунікації на публічній службі.
69. Структура та елементи інтерактивної міжособистісної взаємодії "керівник" - "підлеглий".
70. Організаційні та міжособистісні конфлікти: суть та заходи щодо запобігання їм.
71. Мотивація державних службовців як фактор ефективності управління.

1.3. Критерії оцінювання відповідей

Знання та вміння, продемонстровані вступниками до аспірантури на вступних випробуваннях зі спеціальності, оцінюватимуться за 100-бальною шкалою.

Максимальна кількість балів, яку можна набрати під час відповідей на питання білетів вступного іспиту зі спеціальності, – 75 (повнота відповіді на кожне питання оцінюється у 1 – 25 балів); презентація дослідницької пропозиції оцінюється у 1 – 25 балів.

Вступники, які під час вступних випробувань зі спеціальності наберуть менш як 60 балів, позбавлятимуться права участі в конкурсі.

Бали за окремими складовими вступного іспиту розподіляються наступним чином:

Екзаменаційні питання			Презентація дослідницької пропозиції	Сума
Питання 1	Питання 2	Питання 3		
25 балів	25 балів	25 балів	25 балів	100 балів

Оцінювання відповіді на питання екзаменаційного білету відбувається за наступними критеріями:

- 25-20 балів** теоретичне питання розкрито в повному обсязі, відповідь на питання викладено в логічній послідовності, зроблено правильні висновки;
- 19-15 балів** теоретичне питання розкрито майже в повному обсязі, але матеріал викладено в недостатній логічній послідовності або зроблені неправильні висновки;
- 14-10 балів** значна частина теоретичного питання не була висвітлена;
- 9-0 балів** більша частина питання не була висвітлена або питання повністю не розкрито.

1.4. Рекомендована література

1. Баймуратов М. О. Децентралізація та компетенція місцевого та самоврядування в Україні. *Віче*. 2015. № 12. С 14–17.
2. Бардаш С. В. Поняття і склад публічних фінансів як об'єкта державного фінансового аудиту. *Науковий вісник Ужгородського національного університету*. Випуск 6, ч.І. 2016. С.34-37.
3. Бабич Т. С. Макрофінансове бюджетування: навч. посіб. Київ. 2011. 311 с.
4. Білінський Д. О. Публічні фонди грошових коштів в умовах децентралізації фінансової системи України: правовий аналіз. *Право і суспільство*. 2016. №3. С.137-141.

5. Філіпенко Т. В. Фінансове право у схемах. Житомир. 2018. 154 с.
6. Білоус І. Ю., Романова Н.Ф. Особливості надання соціальних послуг людям похилого віку. *Соціальна робота в Україні: теорія і практика: науково-методичний журнал*. 2015. № 1-4.
7. Дослідження оцінки потреб громадян у соціальних послугах в Україні. *Соціальна робота в Україні: теорія і практика: науково-методичний журнал*. 2015. № 1-4.
8. Савельчук І.Б. Методологічні орієнтири сучасної соціальної роботи. *Соціальна робота в Україні: теорія і практика: науково-методичний журнал*. 2016. № 1-2.
9. Бондаренко І. О. Комунальна власність як матеріальна основа місцевого самоврядування в Україні: автореф. дис канд. юрид. наук: 12.00.02. Одеса, 2013. 17 с.
10. Гураль П. Ф. Територіальна громада в Україні. Історико-правове дослідження: монографія. Львів, 2008. 468 с.
11. Любченко П. М. Муніципальне право України: навч. посіб. Харків, 2012. 495 с.
12. Планування розвитку територіальних громад. Навчальний посібник для посадових осіб місцевого самоврядування. Київ, 2015. 256 с.
13. Територіальна громада: управління розвитком: монографія. Харків, 2013. 540 с.
14. Куйбіда В.С. Регіональний розвиток та просторове планування територій: досвід України та інших держав-членів Ради Європи: Збірник. Київ, 2009. 170 с.
15. Сурай І. Г. Сутність та визначення поняття "публічна служба". *Науковий вісник Академії муніципального управління: зб. наук. пр.* Київ, 2009. № 1 (7). С. 74-83.
16. Державна служба в Україні: соціально-правовий та організаційний аспекти: навч. посіб. Київ, 2011. 204 с.
17. Пархоменко-Куцевіл О. Формування, розвиток та модернізація державних посад: концептуально-методологічні засади: монографія. Київ, 2010. 296 с.
18. Сурай І. Г. Посади в системі державного управління. *Вісн. НАДУ*. 2011. № 1. С. 57-62.
19. Кадрова політика і державна служба: навч. посіб. Дніпропетровськ, 2011. 352 с.

2. ВИМОГИ ЩОДО ДОСЛІДНИЦЬКОЇ ПРОПОЗИЦІЇ

Презентація дослідницької пропозиції є складовим елементом вступного іспиту зі спеціальності. Дослідницька пропозиція – це авторський науковий текст обсягом до 5 сторінок, підготовлений вступником до аспірантури, в якому обґрунтовується тематика майбутнього дисертаційного дослідження. Дослідницька пропозиція має містити наступні складові:

- обґрунтування актуальності теми майбутнього дослідження;
- стан розробки теми у вітчизняній та зарубіжній науці;
- виділення невирішених раніше частин та питань загальної проблеми, котрим буде присвячено майбутнє дослідження;
- орієнтовні об'єкт та предмет майбутнього дослідження;
- можливі шляхи розв'язання поставлених задач.

Дослідницька пропозиція готується вступником до аспірантури самостійно та подається у електронному вигляді на кафедру публічного управління та адміністрування на електронну адресу cpma@mdu.in.ua не пізніше ніж за три робочі дні до проведення вступного іспиту зі спеціальності. За бажанням вступника додатком може подаватися також рецензія на дослідницьку пропозицію від передбачуваного наукового керівника. У відповідь на електронну адресу вступника надсилається посилання для входу на платформу, на якій відбуватимуться консультація та вступне випробування, із зазначенням дати і часу.

Технічні параметри тексту дослідницької пропозиції:

- шрифт: Times New Roman
- розмір шрифту: 14
- міжрядковий інтервал: 1,5
- поля: 2 см
- нумерація сторінок має починатися з другої сторінки
- оформлення Титульного листка – згідно з Додатком 1

При обранні тематики майбутнього дисертаційного дослідження і підготовці дослідницької пропозиції вступник до аспірантури має взяти до уваги, що освітньо-наукова програма підготовки доктора філософії за спеціальністю 281 Публічне управління та адміністрування пропонує наступні напрями дослідження, що визначатимуть потенційні тематики дисертаційних робіт:

- теорія, філософія, історія публічного управління та адміністрування;
- інститути і механізми публічного управління та адміністрування;
- публічне управління в сучасних умовах євроінтеграційних процесів;
- публічне управління як процес вироблення, прийняття та виконання управлінських рішень;
- сутність демократії та демократичних засад публічного управління;
- публічне управління: публічна сфера, публічне право і публічна політика – співвідношення феноменів;
- цільова, функціональна та організаційна структури публічного управління;
- публічне управління як процес вироблення, прийняття та виконання управлінських рішень;
- кадрова політика і кадрові технології в системі публічної служби: світовий досвід і Україна.

Презентація дослідницької пропозиції оцінюється за шкалою від 0 до 25 балів за наступними критеріями:

- 25-20 балів**
- структура дослідницької пропозиції відповідає вимогам, зазначеним вище;
 - зміст усіх складових дослідницької пропозиції викладено логічно та обґрунтовано;

- 19-10 балів**
 - вступник чітко та вичерпно відповів на уточнюючі питання щодо змісту дослідницької пропозиції.
 - структура дослідницької пропозиції відповідає вимогам, зазначеним вище;
 - зміст більшості складових дослідницької пропозиції викладено логічно та обґрунтовано;
 - вступник не зміг чітко та вичерпно відповісти на уточнюючі питання щодо змісту дослідницької пропозиції.
- 9.1 балів**
 - структура дослідницької пропозиції не повністю відповідає вимогам, зазначеним вище;
 - зміст більшості складових дослідницької пропозиції викладено недостатньо логічно та обґрунтовано;
 - вступник не зміг чітко та вичерпно відповісти на уточнюючі питання щодо змісту дослідницької пропозиції.

3. ПРОГРАМА СПІВБЕСІДИ ДЛЯ ОСІБ, ЯКІ ВСТУПАЮТЬ ДО АСПРАНТУРИ З ІНШОЇ ГАЛУЗІ ЗНАНЬ, НІЖ ТА, ЯКА ЗАЗНАЧЕНА У ДИПЛОМІ ПРО ВИЩУ ОСВІТУ

3.1. Пояснювальна записка

Особам, які вступають до аспірантури з іншої галузі знань (спеціальності) ніж та, яка зазначена в їх дипломі магістра (спеціаліста), призначається додаткове вступне випробування у формі співбесіди. У разі призначення додаткової співбесіди не пізніше ніж за три робочі дні до її проведення вступник надсилає свою електронну адресу на електронну адресу кафедри публічного управління та адміністрування cpma@mdu.in.ua. На надану електронну адресу вступника надсилається посилання для входу на платформу, на якій відбуватимуться консультація та вступне випробування, із зазначенням дати і часу.

Додаткова співбесіда проводиться перед вступним іспитом зі спеціальності для виявлення мінімального рівня обізнаності вступника зі змістом спеціальності 281 Публічне управління та адміністрування.

3.2. Перелік питань співбесіди

1. Поняття публічного управління та адміністрування і його головні ознаки.
2. Визначення та структура публічного управління України
3. Публічне управління як системне публічне явище.
4. Теоретико-методологічні засади публічного управління.
5. Публічне управління в Україні: становлення за європейськими стандартами.
6. Принципи публічного управління.
7. Територіальна організація влади в Україні та її моделі.
8. Адміністративно-територіальний устрій України.
9. Централізація та децентралізація територіальної організації влади.
10. Правовий статус та компетенція місцевих державних адміністрацій.
11. Муніципальна реформа в Україні та її зв'язок з адміністративною реформою.
12. Принципи та методи публічного управління.
13. Стратегічне планування у системі публічного управління.
14. Система управління комунальною власністю.
15. Публічне управління в економічній сфері.
16. Основні засади публічного управління в соціальній сфері.
17. Публічне управління та муніципальна публічна влада.
18. Всесвітня декларація про місцеве самоврядування. Європейська хартія про місцеве самоврядування.
19. Формування правової та соціальної держави в Україні.
20. Основні напрями публічного управління та адміністрування в Україні.
21. Співвідношення управління та адміністрування.
22. Формування та розвиток теорій управління суспільством і країною.
23. Публічна сфера і публічна політика.
24. Соціальні та психологічні аспекти публічного управління.
25. Сутність і елементи управлінського контролю.
26. Сутність мотивації в системі публічного управління.
27. Загальні принципи ефективного керівництва та їх застосування в публічному управлінні.

28. Публічне управління та адміністрування як процес вироблення, прийняття та виконання управлінських рішень.
29. Антикорупційна діяльність у сфері публічного управління.
30. Управління як визначальна функція публічного адміністрування.
31. Основні підходи до розуміння публічного адміністрування та його еволюція.
32. Предметна сфера публічного адміністрування.
33. Публічне адміністрування: поняття та наукові засади.
34. Принципи і закони публічного адміністрування.
35. Влада як основний засіб публічного адміністрування.
36. Публічна сфера – єдність економічної, соціальної та політичної сфер.
37. Громадянське суспільство як суб'єкт публічного адміністрування.
38. Публічне адміністрування та влада.
39. Органи виконавчої влади в системі публічного адміністрування.
40. Місцеве самоврядування та його роль у публічному адмініструванні.
41. Публічне адміністрування як процес вироблення, прийняття та виконання управлінських рішень.
42. Механізми, органи, методи і стиль публічного адміністрування.
43. Органи виконавчої влади в системі публічного адміністрування.
44. Публічне адміністрування та економіка. Процес планування місцевого економічного розвитку.
45. Основні засади публічного адміністрування в соціальній сфері.
46. Результативність та ефективність публічного адміністрування.
47. Комунікаційний процес в системі публічного адміністрування.
48. Антикорупційна діяльність у сфері публічного адміністрування.
49. Результативність та ефективність публічного управління та адміністрування.
50. Європейські стандарти публічного адміністрування та євроінтеграція.

3.3. Критерії оцінювання відповідей

Оцінювання додаткового вступного випробування у формі співбесіди для осіб, які вступають до аспірантури з іншої галузі знань (спеціальності), ніж та, яка зазначена в їх дипломі магістра (спеціаліста), відбувається за двобальною шкалою: «склав» або «не склав».

Оцінка «склав» виставляється у наступних випадках:

- повна, вірна та ґрунтовна відповідь на запитання, теоретично правильний і логічно обґрунтований виклад матеріалу, при якому вступник повно і глибоко використав відомі йому фактичні знання, виявив здібність аналізувати економічні явища та процеси, робити висновки і узагальнення з чітким їх формуванням;
- правильна і обґрунтована відповідь, з якої видно, що абітурієнт розуміє теоретичний матеріал, його повноту, глибину, системність, але допускає при цьому деякі несуттєві неточності;
- правильна, проте не обґрунтована відповідь, з якої видно, що абітурієнт розуміє теоретичний матеріал, його повноту, глибину, системність, але допускає суттєві неточності;
- неповна відповідь на запитання або така, що не містить аналізу фактичного матеріалу, необхідних узагальнень і висновків, і свідчить про те, що знання абітурієнта мають дещо розрізнений, фрагментарний характер.

Оцінка «не склав» виставляється за неправильну відповідь, яка не відповідає змісту програмного матеріалу і свідчить про нерозуміння вступником його основних положень.

У тому випадку, коли за додаткове вступне випробування вступник отримав оцінку «не склав», він не допускається до наступних вступних іспитів зі спеціальності та іноземної мови і позбавляється права брати участь у конкурсному відборі.

3.4. Рекомендована література

1. Воробйова О. П. Сучасні управлінські моделі New Public Management і Good Governance та їх запровадження в Україні. *Ефективність державного управління*. 2015. Вип. 42. С. 230–234.
2. Колесникова К. О. Співвідношення державного управління та публічного адміністрування у процесі суспільної трансформації. *Публічне управління: теорія та практика*. 2013. Вип. 3. С. 41-45.
3. Обушна Н. І. Публічне управління як нова модель організації державного управління в Україні: теоретичний аспект. *Ефективність державного управління*. 2015. Вип. 44(1). С. 53-63
4. Алексєєв В.М. Структури публічного управління в Україні: громадівські ради. Чернівці, 2014. 76 с.
5. Бакуменко В.Д. Особливості публічного управління та адміністрування: навч. посіб. Київ, 2016. 256 с.
6. Публічне адміністрування: навч. посіб. Харків, 2015. 132с.
7. Чернов С.І. Публічне адміністрування. Харків, 2014. 97с.
8. Хєда С. Державно-приватне партнерство: світовий досвід і перспективи розвитку в Україні. *Юридична Газета*. 2014. № 31 – 32 (425–426). С. 18–22.
9. Архипова Є. О. Електронне урядування як форма організації державного управління *Державне управління: удосконалення та розвиток: електронне наукове фахове видання*. 2015. № 4. URL: <http://www.dy.nauka.com.ua/?op=1&z=855>
10. Бегей І. П. Використання досвіду Польщі для визначення особливостей реформування державного управління на районному та регіональному рівнях. *Аспекти публічного управління*. 2015. № 9. С. 57-63
11. Бегей І. П. Основні теоретичні складові сучасних моделей державного управління. *Державне управління та місцеве самоврядування*. 2015. Вип. 2(25) С. 16-26
12. Воробйова О. П. Сучасні управлінські моделі New Public Management і Good Governance та їх запровадження в Україні. *Ефективність державного управління*. 2015. Вип. 42. С. 230–234.

Додаток 1.
Зразок оформлення титульної
сторінки дослідницької
пропозиції

**МАРИУПОЛЬСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
НАВЧАЛЬНО-НАУКОВИЙ ІНСТИТУТ УПРАВЛІННЯ**

ДОСЛІДНИЦЬКА ПРОПОЗИЦІЯ

ТЕМА:

Вступника до аспірантури МДУ

(ПІБ повністю вступника)

Рівень вищої освіти: третій

Галузь знань: 28 Публічне управління
та адміністрування

Спеціальність: 281 Публічне управління
та адміністрування

Освітньо-наукова програма: «Публічне
управління та адміністрування»

Передбачуваний науковий керівник:
*ПІБ передбачуваного наукового керівника,
науковий ступінь, вчене звання*

(не обов'язково)